**«Міська програма утримання та забезпечення діяльності КЗ Ніжинський міський молодіжний центр Ніжинської міської ради**

**на 2019-2022роки»**

.

**І. Паспорт**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Комунальний заклад Ніжинський міський молодіжний центр Ніжинської міської ради Чернігівської області |
| 2. | Законодавча база програми | Закон України від 21.11.1991 р. № 665/97-ВР «Про зайнятість населення»  Наказ Міністерства праці України, Міністерства освіти України та Міністерства соціального захисту населення України від 31.05.1995 р. № 27/169/79 «Про затвердження Положення про організацію професійної орієнтації населення».  Закон України «Про Основні засади (стратегію) державної екологічної політики України на період до 2020 року»  Закон України «Про місцеві державні адміністрації» (ВВР), 1999, N 20-21  Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»(ВВР), 1997, № 24  Розпорядження голови Чернігівської обласної державної адміністрації від 10 листопада 2017 року № 574 «Про розроблення проекту Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки» |
| 3. | Розробник Програми | Комунальний заклад Ніжинський міський молодіжний центр Ніжинської міської ради Чернігівської області |
| 4. | Головний розпорядник бюджетних коштів | Виконавчий комітет Ніжинської міської ради |
| 5. | Відповідальні виконавці програми | Комунальний заклад Ніжинський міський молодіжний центр Ніжинської міської ради Чернігівської області |
| 6. | Термін реалізації | 2019- 2022 рр. |
| 7. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, в т.ч. кредиторська заборгованість минулих періодів, необхідних для реалізації програми, всього,  у тому числі: | **2 737 930** |
| 10.1 | Кошти бюджету Ніжинської міської ОТГ | **2 737 930** |
| 10.2 | Кошти інших джерел | Грантові, донорські кошти та інші види фінансових надходжень незаборонених законодавством України |

**ІІ. Проблема, на розв’язання якої спрямована Програма**

Молодіжна політика Ніжинської міської об’єднаної територіальної громади (далі НМОТГ) зараз обмежена діяльністю установ та організацій, цільовою аудиторією яких максимум є учнівська молодь (14-18 років) та організацією кількох масових публічних заходів з нагоди певних дат/свят. Цього мало, абизабезпечитиможливістьмолодівіком до 35 роківвсебічнорозвиватинаявний у неїпотенціал, задовольняти потреби в культурному спілкуванні, цікаво і з користюпроводитивільний час та дозвілля. Переважнабільшістьресурсів, якіпередбачені на реалізацію міських програм, що стосуються молоді, йдуть на підтримкусоціальнонезахищених (пільгових) категорій. Але такийпідхід не сприяєзародженню та існуванню стану здоровоїконкуренції, не стимулює нашу молодь самостійнорозвиватись і бративідповідальність за своєжиття і життягромади на себе, будуватипертнерськівідносини та ефективнодіяти в команді, не сприяєпокращенню стану здоров’янаселення, поглибленнюзнань та напрацюваннюнавиків, якінеобхідні зараз.

**ІІІ. Мета Програми**

Метою Програми є створення і забезпечення стабільної діяльності культурно-освітнього простору для молоді (віком від 14 до 35 років) НМОТГ, що дасть можливість даній цільовій аудиторії культурно розвиватись, якісно і цікаво проводити вільний час, поглиблювати знання, напрацьовувати навички та втілювати власні творчі ініціативи.

**ІV. Обгрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми**

Розв’язання вищезазначених проблем на місцевому рівні пропонується вирішувати з використанням організації роботи з учнівською та студентською молоддю, в пріоритеті якого поєднання управлінської вертикалі з інститутами громадянського суспільства: молодіжними організаціями, волонтерськими осередками, структурами молодіжних працівників. Цей варіант передбачає високу ефективність підвищення особистісних компетенцій та м’яких навичок молоді як стейкхолдерів молодіжної політики; фінансування програми за рахунок державного, бюджетів ОТГ, надходжень від вітчизняних і закордонних донорських та благодійних фондів, фандрайзингових та краудфандингових заходів.

Оптимальний варіант реалізації Програми ґрунтується на загальноєвропейських принципах: відкритості, доказовості концептуальних положень, реалістичності програми, рівності можливостей, відповідальному підході і безпосереднього залучення молоді до її реалізації.

Обсяг фінансування Програми визначається щороку, виходячи із завдань та можливостей фінансового забезпечення у відповідному бюджетному періоді. Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Ніжинської міської об’єднаної територіальної громади у межах видатків, затверджених рішенням Ніжинської міської ради на відповідний рік, та інших джерел, незаборонених чинним законодавством. (Додаток 1).

Програмавиконуєтьсяпротягом 2019-2022рр.

**V. Напрями діяльності, перелік завдань і заходів Програми та результативні показники**

Основними напрямами Програми є:

1.утримання та забезпечення діяльностіКомунального закладу Ніжинський міський молодіжний центр Ніжинської міської ради Чернігівської області ,

2. проведення заходів Комунальним закладом Ніжинський міський молодіжний центр Ніжинської міської ради Чернігівської області.

Основними завданнями Програми є:

* Профорієнтація, професійне самовираження, фінансова грамотність, тайм-менеджмент;
* Підвищення еко-свідомості, еко-культури, формуваннявідповідальної екологічної поведінки;
* Протидія булінгу та насильства;
* Активізація громади, проектний менеджмент;
* Підвищення компетентностей молодіжних працівників;
* Розвиток критичного мислення та медійної грамотності.

Напрями діяльності, завдання та заходи Програми викладені в Додатках 2,3.

Виконання Програми дасть змогу:

- підвищити рівень професійного самовираження молоді;

- навчити фінансовій грамотності та плануванню (тайм-менеджмент) власного бізнесу молоддю;

- створити умови, за яких молодь виявлятиме бажання працевлаштовуватися самостійно;

- підвищити еко-свідомість та еко-культуру молоді громади;

- сформувати відповідальну екологічну поведінку молоді громади;

- забезпечити протидію булінгу та насильства у закладах середньої та вищої освіти;

- підвищити рівень громадської активності;

- створити умови та провести навчання з проектного менеджменту для молоді;

- підвищити рівень компетентностей молодіжних працівників;

- створити сприятливі умови для розвитку критичного мислення;

- навчити молодь медійної грамотності.

**VІІ. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Функції з координації виконання заходів Програми покладаються на Комунальний заклад Ніжинський міський молодіжний центр Ніжинської міської ради Чернігівської області.

Звіт про виконання програми надається відповідальним виконавцем щоквартально до 4-го числа місяця, наступного за звітним кварталом головному розпоряднику бюджетних коштів. Головний розпорядник бюджетних коштів надає звіт про виконання програми щоквартально до 6-го числа місяця, наступного за звітним кварталом, фінансовому управлінню Ніжинської міської ради. Головний розпорядник звітує про виконання програми на сесії міської ради за підсумками року.

Міський голова А.В.Лінник

**ДОДАТОК № 1**

До міської програми утримання

та забезпечення діяльностіКЗ Ніжинський

міський молодіжнийцентр Ніжинської

міської ради на 2019-2022роки

**Ресурсне забезпечення міської програми утриманнята забезпечення діяльності КЗ Ніжинськийміський молодіжний центр Ніжинськоїміської ради на 2019-2022роки**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми | Етапи виконання програми | | | | | Усього витрат на виконання програми |
| 2019рік | 2020рік | 2021 рік | | 2022рік |
| Обсяг ресурсів,  в т.ч.  кредиторська заборгованість усього,у тому числі | 500000 | 710 540 | | 752 830 | 774 560 | 2 737 930 |
| державний бюджет |  |  | |  |  |  |
| Бюджет Ніжинської міської ОТГ | 500000 | 710 540 | | 752 830 | 774 560 | 2 737 930 |
| кошти не бюджетних джерел |  |  | |  |  |  |

**ДОДАТОК №2**

До міської програми утримання

та забезпеченнядіяльностіКЗ Ніжинський

міський молодіжнийцентр Ніжинської

міської ради на 2019-2022роки

**Видатки на утримання та забезпечення діяльності КЗ Ніжинськийміський молодіжний центр Ніжинської міської ради**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Найменуваннявидатків | 2019р. | 2020р. | 2021р. | 2022р. | ВСЬОГО |
| Заробітна плата | 226 400 | 378 740 | 401 210 | 424 160 | 1 430 510 |
| Нарахування на оплату праці | 61 000 | 83 330 | 88 270 | 93 310 | 325 910 |
| Предмети, матеріали, обладнання та інвентар | 95 194 | 81 690 | 78 050 | 48 790 | 305 724 |
| Оплата послуг (крімкомунальних) | 59 151 | 15 560 | 21 560 | 21 560 | 117 831 |
| Видатки на відрядження | 1 779 | 10 000 | 10 000 | 10 000 | 31 779 |
| Оплата теплопостачання | 20 000 | 48 000 | 48 000 | 48 000 | 164 000 |
| Оплата водопостачання та водовідведення | 1 600 | 2 500 | 2 500 | 2 500 | 9 100 |
| Оплата електроенергії | 900 | 940 | 940 | 940 | 3 720 |
| Вивізсміття | 170 | 300 | 300 | 300 | 1 070 |
| Придбанняобладнання і предметівдовгостроковогокористування | 33 806 | 18 980 | 15 000 | 22 500 | 88 286 |
| **УСЬОГО** | **500 000** | **640 040** | **665 830** | **672 060** | **2 477 930** |

**ДОДАТОК №3**

До міської програми утримання

та забезпеченнядіяльностіКЗ Ніжинський

міський молодіжнийцентр Ніжинської

міської ради на 2019-2022роки

**Видатки на заходи КЗ Ніжинськийміський молодіжний центр Ніжинської міської ради**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№*** | ***Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання) та заходи програми*** | ***Перелік заходів Програми*** | ***Термін виконання заходу*** | ***Виконавці*** | ***Джерела фінансування*** | ***Орієнтовні обсяги фінансування*** | | | ***Очікуваний результат*** |
| ***рік*** | | ***тис. грн*** |
| 1. **Профорієнтаційнапідпрограма«Профіторія»** | | | | | | | | | |
| **1.1** | Створення передумов для професійної самореалізації молоді та запобігання молодіжному безробіттю через необ’єктивний професійний вибір шляхом проведення комплексу заходів з професійної орієнтації учнівської молоді | Проведення комплексної психодіагностики на визначення професійних нахилів та здібностей молоді | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 1,0  1,0  1,0 | Проведено комплекс заходів з профорієнтації учнівської молоді, завдяки яким підвищилося розуміння основ професійної діяльності, професійна орієнтація молоді набула актуального сенсу, зменшився адаптаційний період молоді в рамках професійного самовизначення. |
| Консультування учасників програми за результатами профдіагностичного обстеження | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | Вкладень коштів не потребує | | | |
| Проведення просвітницьких бесід, акцій, виставок | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ  Управління освіти Ніжинської міської ради  Ніжинська центральна міська бібліотека | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | 2,0  2,5  3,0 | |
| Розробка, виготовлення та поширення роздаткової продукції з тематики професійного самовизначення та професійної орієнтації молоді | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | 3,0  3,5  4.0 | |
| Проведення тренінгових навчань для молоді | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 5,0  5,5  6,0 |
| Моніторинг і аналіз ефективності реалізації Програми | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ  Управління освіти Ніжинської міської ради | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 1,0  1,0  1,0 |
| **1.2** | Подолання професійного дисбалансу між попитом і пропозицією робочої сили на ринку праці, оптимізація процесу розподілу трудових ресурсів, відновлення престижу робітничих професій в суспільстві | Консультації щодо актуальної ситуації на ринку праці із спеціалістами сфери надання допомоги у працевлаштуванні | 2020-2022 | Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | Вкладень коштів не потребує | | | | З метою відновлення престижу робітничих професій розроблено мапу пропозицій робочої сили на ринку праці, та залучено молодь до співпраці з Ніжинською міськрайонною філією Чернігівського ОЦЗ |
| Проведення круглих столів, семінарів, інтерактивних лекцій. | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ  Управління освіти Ніжинської міської ради  Ніжинська центральна міська бібліотека | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 1,0  1,5  2,0 |
| **1.3** | Залучення роботодавців до профорієнтації молоді, посилення ролі місцевої влади у цьому напрямку | Стажування молоді в органах місцевого самоврядування та місцевих підприємствах і закладах | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської міської ради  Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ  Управління освіти Ніжинської міської ради  Ніжинська центральна міська бібліотека  Заклади вищої освіти міста  Місцеві підриємства | Вкладень коштів не потребує | | | | Пройдено стажування молоді в органах самоврядування та місцевих підприємствах і закладах, в результаті чого частина молоді під час стажування знайшла роботу або професійно самовизначилася і готова навчатися в напрямку обраної галузі - зниженорівень безробіття молоді в місті |
| Мотивуючі зустрічі з представниками місцевого бізнес-класу у форматі «Кава з персоналіями» | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 1,0  1,5  2,0 |
| Організація Днів кар’єри у форматі «ProfitDay» | 2020-2022 | Відділ у справах сім’ї та молоді виконавчого комітету Ніжинської місткої ради  Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ  Управління освіти Ніжинської міської ради  Ніжинська центральна міська бібліотека  Заклади вищої освіти міста  Місцеві підриємства | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 5,0  6,5  7,0 |
| 1.4. | Забезпечення проведення ефективної профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування позитивної мотивації до набуття професій та спеціальностей, які користуються сталим попитом на ринку праці, відповідно до професійних інтересів, нахилів, здібностей та стану здоров’я учнів | Проведення тренінгів, семінарів, групових інтерактивів у форматі Світового кафе та Уолта Діснея | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | Міський бюджет | 2020  2021  2022 | | 1,0  1,5  2,0 | Розроблено та реалізовано стартапи та бізнеспроєкти учасниками програми. Збільшення кількості молодих підприємців малого та середнього бізнесу. |
| Сприяння та допомога у розробці бізнес-планів та стартапів учасниками Програми | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | Міський бюджет | 2020  2021  2022 | | 1,0  1,5  2,0 |
| 1.5. | Надання учням, їх батькам та педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти інформаційної та консультативної допомоги щодо вибору професії, навчального закладу, достовірної інформації про стан, потреби та перспективи ринку праці і вимоги, що пред’являються до сучасного працівника | Круглий стіл за участі учнів, батьків, місцевих керівників закладів та підприємств, а також спеціалістів Центру зайнятості | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської місткої ради  Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ  Управління освіти Ніжинської міської ради  Ніжинська центральна міська бібліотека  Заклади вищої освіти міста  Місцеві підриємства | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 1,0  1,5  2,0 | Налагоджено ефективний трикутник співпраці між учнями, батьками та профорієнтаційними закладами. |
| Організація виставок, квестів, лекторіїв | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ  Управління освіти Ніжинської міської ради  Ніжинська центральна міська бібліотека | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 2,0  2,5  3,0 |
| 1.6. | Удосконалення функціонування місцевої системи професійної орієнтації учнівської молоді на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей, забезпечення комплексного підходу до діяльності у сфері професійної орієнтації, посилення її соціально-економічної спрямованості | Організація профорієнтаційних заходів учасниками навчальної програми за методом «рівний-рівному» | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ  Управління освіти Ніжинської міської ради | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 2,0  2,5  3,0 | Налагоджена ефективна співпраця між успішними випускниками програми та місцевим бізнесом. |
| 1.7. | Координація діяльності органів влади, місцевого самоврядування, освіти, державної служби зайнятості, соціальних партнерів та роботодавців, пов’язаної з виконанням завдань Програми та визначених нею заходів | Створення робочої групи по впровадженню програми | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської місткої ради  Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ  Управління освіти Ніжинської міської ради  Ніжинська центральна міська бібліотека  Заклади вищої освіти міста  Місцеві підриємства | Вкладень коштів не потребує | | | | Ефективна міжсекторна та міжгалузева співпраця. |
| Організація консультацій, партнерських переговорів з метою стратегічного планування комплексної профорієнтаційної роботи в місті | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської місткої ради  Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ  Управління освіти Ніжинської міської ради  Ніжинська центральна міська бібліотека  Заклади вищої освіти міста  Місцеві підриємства | Вкладень коштів не потребує | | | |
|  |  | Промоція програми, підвищення рівня зацікавленості молоді до участі в ній | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 2,0  2,5  3,0 |  |
| **ІІ. Підпрограма підвищення еко-свідомості, еко-культури та формування відповідальної екологічної поведінки «ЕКОдвіж»** | | | | | | | | | |
| **2.1** | Підвищення рівня екологічної освіти молоді міста. | Організація та проведення екологічних просвітницьких акцій | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської міської ради  Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Час Еко Змін»  Управління освіти Ніжинської міської ради  Заклади вищої освіти міста  КП ВУКГ | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 1,0  1,5  2,0 | Проведено ряд заходів неформальної освіти екологічного напрямку. |
| Еко-лекції, семінари, тренінги | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Час Еко Змін»  Управління освіти Ніжинської міської ради  Заклади вищої освіти міста | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 1,0  1,5  2,0 |
| **2.2** | Виховання та формування екологічного світогляду молоді міста. | Розчищення стихійних сміттєзвалищ, формування мапи їх розташування, плогінг | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Управління освіти Ніжинської міської ради  Заклади вищої освіти міста  КП ВУКГ | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 4,0  4,5  5,0 | Підвищено рівень екологічної свідомості громадян та зміна поведінки в бік еко-френдлі. |
| «Еко-сафарі» - збір та здача вторинної сировини, толоки та бренд аудит | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Час Еко Змін»  Управління освіти Ніжинської міської ради  Заклади вищої освіти міста  КП ВУКГ | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 4,0  4,5  5,0 |
| Екологічні вікторини та квести | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  Управління освіти Ніжинської міської ради  Заклади вищої освіти міста  Ніжинська центральна міська бібліотека | Вкладень коштів не потребує | | | |
| Кінопокази | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | Вкладень коштів не потребує | | | |
| **2.3** | Створення та/або підвищення рівня координації екологічно-просвітницьких центрів на базах закладів загальної середньої освіти, вищих навчальних закладах. | Лекторії для дирекції закладів міста | 2020 -2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Час Еко Змін» | Вкладень коштів не потребує | | | | Створено просвітницькі центри на базах закладів загальної середньої та вищої освіти. |
| Організація та проведення курсу навчання еко-менторів, з подальшим створенням екологічно-просвітницьких центрів. | 2020 -2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Час Еко Змін»  Управління освіти Ніжинської міської ради  Заклади вищої освіти міста | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 5,0  5,5  6,0 |
| **2.4** | Оптимізація системи накопичення, транспортування, зберігання, утилізації промислових та побутових відходів. | Лекції, консультації, круглі столи, переговори. | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської міської ради  Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Час Еко Змін»  Управління освіти Ніжинської міської ради  Заклади вищої освіти міста | Вкладень коштів не потребує | | | | Розроблено механізм накопичення, транспортування, зберігання, утилізації промислових та побутових відходів на рівні міста. |
| **2.5.** | Запровадження новітніх технологій утилізації твердих побутових відходів. | Лекційний курс «Новітніх технологій утилізації твердих побутових відходів.» | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської міської ради  Ніжинський міський молодіжний центр | Вкладень коштів не потребує | | | | Розроблено стратегію використання новітніх технологій утилізації твердих побутових відходів. |
| **2.6.** | Впровадження системи безпечного поводження з медичними відходами. | Круглий стіл з активістами, молоддю, владою. | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Час Еко Змін»  Управління освіти Ніжинської міської ради  Заклади вищої освіти міста | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 0,5  0,5  0,5 | Проведено просвітницьку роботу серед громади щодо небезпеки отруєння навколишнього середовища медичними відходами. |
| **ІІІ. Підпрограма розвитку критичного мислення та медійної грамотності «Довіряючи перевіряй»** | | | | | | | | | |
| **3.1** | Вироблення навичок розпізнавання маніпулятивної медіа інформації та підвищення рівня розвитку критичного мислення | Тренінги, семінари, лекторії | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Лабораторія Ініціативної Молоді»  Управління освіти Ніжинської міської ради  Ніжинська центральна міська бібліотека  Заклади вищої освіти міста | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 5,0  6,0  7,0 | Підвищено рівень розвитку критичного мислення серед молоді міста. |
| **3.2** | Забезпечення проведення ефективної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування та розвиток критичного мислення та медійної грамотності. | Друк рекламної продукції | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 1,0  1,5  2,0 | Налагоджено міжсекторну та міжгалузеву співпрацю задля ефективної роботи у напрямку формування та розвиток критичного мислення та медійної грамотності |
| Кіноперегляди | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | Вкладень коштів не потребує | | | |
| **3.3** | Активізація молоді в медійному просторі, формування активної життєвої позиції молоді міста, популяризація волонтерської діяльності, пропагування здорового способу життя і профілактика негативних проявів у дитячому та молодіжному середовищі (ВІЛ/СНІДу, наркоманії, алкоголізму, тютюнопаління, насилля) шляхом створення та розповсюдження соціальної реклами. | Конкурс відеороликів, плакатів та буклетів соціальної реклами | 2017-2020 | Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Лабораторія Ініціативної Молоді»  Управління освіти Ніжинської міської ради  Ніжинська центральна міська бібліотека  Заклади вищої освіти міста  Громадські організації, підприємства, пересічні громадяни, що готові взяти участь у конкурсі | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 3,0  4,0  5,0 | Виготовлення якісного контенту з метою підвищення безпеки молоді у медіа просторі. |
| **IV. Підпрограма протидії булінгу та насильства «Альтернатива насиллю».** | | | | | | | | | |
| **4.1** | Актуалізація знань, умінь і навичок школярів щодо критичного оцінювання, ухвалення рішень, управління собою в ситуаціях що можуть призвести до поширення різних проявів насилля | Друк рекламної продукції | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 1,0  1,5  2,0 | Створено інформаційну платформу для якісної роботи  щодо критичного оцінювання, ухвалення рішень, управління собою в ситуаціях що можуть призвести до поширення різних проявів насилля |
| **4.2** | Надання базових теоретичних знань з конфліктології, миробудування, ненасильницького спілкування та відновних практик як метода вирішення та запобігання конфліктів | Тренінги, семінари, лекторії | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Лабораторія Ініціативної Молоді» | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 5,0  6,0  7,0 | Навчено групу менторів з числа учнівської та студентської молоді, молодіжних працівників |
| **4.3** | Формування позитивної мотивації молоді до засвоєння інформації щодо протидії булінгу й насильству та наявних соціальних послуг у разі потрапляння в складну життєву ситуацію | Кіноперегляди | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | Вкладень коштів не потребує | | | | Надано базу знань для швидкого реагування в складних життєвих обставинах. |
| **4.4** | Організація взаємодії та ненасильницького спілкування молоді через активне залучення їх до заходів неформальної освіти з протидії булінгу та насилля. | Форум «Альтернатива насилля» | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Лабораторія Ініціативної Молоді»  Управління освіти Ніжинської міської ради  Виконавчий комітет Ніжинської міської ради | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 5,0  6,0  7,0 | Напрацьована стратегія протидії булінгу до 2030 року |
|  |  | |  |
| **V. Підпрограма активізації та розвитку громади,навчання проектному менеджменту «Активна громада»** | | | | | | | | | |
| **5.1.** | Створення середовища для розвитку громадянських компетенцій та громадянської культури молоді, необхідних для формування успішної людини XXI століття через програвання ефективних моделей поведінки, вирішення складних системних задач, живе спілкування шляхом використання геймифікованих форм навчання та сучасних дидактичних матеріалів. | Гра «Світ громад» | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Лабораторія Ініціативної Молоді» | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 1,0  1,0  1,0 | Підвищено статус молоді як активного суб’єкта усіх сфер життя громади, налагоджено ефективну комунікацію у трикутнику «влада-бізнес-громада» |
| **5.2.** | Сприяння соціальним змінам у забезпеченні сталого розвитку шляхом створення і розбудови мережі лідерів громад та надання їм знань та навичок, що сприятимуть побудові відносин між людьми на засадах рівності, поваги до різноманіття, вміння вести безконфліктний діалог. | Локальні тренінги по програмі «Активні громадяни» від Британської ради | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Лабораторія Ініціативної Молоді» | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 3,0  4,0  5,0 | Реалізовані проєкти соціальної дії за кошти Британської ради, що сприяють сталому розвитку громади на засадах взаєморозуміння та поваги до різноманіття. |
| **5.3.** | Підвищення компетенцій громадян у сфері проектного менеджменту, грантмейкінгу, фандрайзингу та краудфайдингу. | Семінари, тренінги, фандрайзингові заходи | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр  ГО «Лабораторія Ініціативної Молоді» Волонтер Корпусу миру США в Україні | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 2020  2021  2022 | | 3,0  4,0  5,0 | Молодіжний банк ініціатив Ніжина як постійно діюча модель співпраці молоді, влади та бізнесу задля розвитку громади. |
|  | | | | | | 2020 | | 40,5 | КЕКВ 2210 |
| 30,0 | КЕКВ 2240 |
| 2021 | | 50,5 | КЕКВ 2210 |
| 36,5 | КЕКВ 2240 |
| 2022 | | 59,5 | КЕКВ 2210 |
| 43,0 | КЕКВ 2240 |
| всього | | 150,5 | КЕКВ 2210 |
| 109,5 | КЕКВ 2240 |